

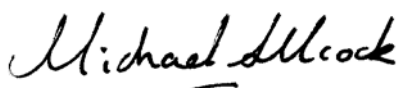


**DÉCLARATION  
RELATIVE À  
L'ESCLAVAGE  
ET AU TRAFIC  
D'ÊTRES  
HUMAINS  
2020 - 2021**

**FW THORPE PLC**

## DÉCLARATION DU PRÉSIDENT

Cette déclaration est faite conformément à la section 54 du Modern Slavery Act 2015. Elle décrit les mesures prises par l'entreprise entre le 1er juillet 2020 et le 30 juin 2021 (exercice 2021) pour s'assurer que notre chaîne d'approvisionnement et l'intégralité de notre entreprise sont dépourvus de pratiques pouvant s'apparenter à de l'esclavage ou à du trafic d'êtres humains. En tant qu'entreprise, nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir pour lutter contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Nous mettrons à jour les politiques et les procédures de notre entreprise et mettrons en place des systèmes qui refléteront notre approche de tolérance zéro. Nous encouragerons nos fournisseurs à adopter nos valeurs et à adapter leurs pratiques pour respecter notre position sur ce sujet. Nous formerons les différents personnels pour assurer un haut niveau de compréhension de ces problématiques et promouvoir une culture d'entreprise marquée par une position claire, forte et continue contre l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains.



Mike Allcock

Président et codirecteur général, FW Thorpe Plc

## STRUCTURE DE L'ORGANISATION

FW Thorpe Plc conçoit, fabrique et fournit des systèmes d'éclairage professionnels dans le secteur du bâtiment et de la construction. Ce groupe est composé d'un certain nombre de sociétés d'éclairage spécialisées dans différents secteurs de ce marché. Suite à l'acquisition récente d'une entreprise espagnole d'éclairage d'urgence, le chiffre d'affaires mondial annuel de notre groupe s'élève désormais à plus de 130 millions de livres sterling, pour plus de 800 employés. Les opérations de vente et de production de FW Thorpe Plc sont principalement réalisées au Royaume-Uni, mais aussi de plus en plus aux Pays-Bas et en Espagne. L'entreprise dispose par ailleurs de quelques bureaux destinés à la vente situés ailleurs dans le monde. Son siège social est à Redditch, où plus de 400 personnes travaillent. Le site contribue à hauteur de 70 millions de livres sterling au chiffre d'affaires du groupe.

## NOTRE ENTREPRISE

Les sites de production de chacune des sociétés d'éclairage sont gérés par différents services : Finances, Achats et matériaux, Ressources humaines, Qualité, Conception de l'éclairage, Conception et ingénierie technique, Mise en service. Nous avons mis en place des procédures robustes pour la sélection des nouveaux employés et pour garantir que nous sommes en mesure de vérifier leur identité.

## NOS CHÂÎNES D'APPROVISIONNEMENT

La chaîne d'approvisionnement de FW Thorpe Plc comprend environ 100 fournisseurs. Ces sociétés sont basées dans le monde entier et varient considérablement, tant en termes de taille que de montant dépensé. Tous nos fournisseurs de produits sont soumis à un processus d'approbation avant d'être autorisés à fournir leurs produits. Nombre d'entre eux se conforment à des normes de qualité et des accréditations internationales et sont régulièrement audités par les autorités émettrices et par nous-mêmes afin de garantir le respect permanent des normes de qualité, mais aussi des exigences réglementaires.

En outre, nous comptons sur environ 500 fournisseurs qui ne sont pas axés sur les produits, et qui sont principalement basés au Royaume-Uni. Ces fournisseurs sont soumis aux mêmes processus de diligence raisonnable que les fournisseurs de produits.

## PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

L'esclavage et le travail forcé peuvent revêtir de nombreuses formes, notamment la traite d'êtres humains ou le travail des enfants. Nous nous engageons à garantir qu'il n'y a pas d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement ni dans une quelconque partie de nos activités.

Nous poursuivons le développement d'une Politique anti-esclavage qui reflète notre engagement à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos relations commerciales, et nous révisons nos processus dans le cadre de notre collaboration avec nos fournisseurs, nouveaux ou existants. Nos processus se concentrent sur des contacts avec les fournisseurs « en face à face ». Quand nous détectons des risques élevés, nous leur demandons également de signer le Code de conduite du fournisseur\* de FW Thorpe Plc. Il énonce clairement notre intention de ne pas tolérer le travail forcé ou le travail des enfants dans le cadre de nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement. Si nous apprenons que des fournisseurs se livrent à la traite d'êtres humains ou au travail forcé, les sociétés du groupe FW Thorpe Plc arrêteront de leur acheter des biens ou des services.

Nous consultons constamment les médias externes pour nous tenir au courant des signalements, amendes et sanctions contre des fournisseurs ou pays ayant été le théâtre d'actes d'esclavage, et nous disposons d'un processus pour agir en conséquence. En 2020, par exemple, nous avons pris différentes mesures suite à la découverte via Operation Fort de nombreux cas d'esclavage au Royaume-Uni. Nous avons revu notre propre politique de recrutement interne et celle de nos principaux fournisseurs pour nous assurer que nos processus étaient suffisamment solides et capables d'identifier toute activité suspecte et d'enquêter à son sujet.

\* Disponible sur la page suivante :

<https://www.thorlux.fr/code-de-conduite-du-fournisseur.pdf>

## ÉVALUATION DES RISQUES

Comme les années précédentes, nous poursuivons notre construction d'un cadre d'évaluation des risques de base chez nos fournisseurs. Cette approche tient compte du secteur commercial du fournisseur, de la taille et de la portée de l'entreprise, de sa localisation géographique, de l'ancienneté de notre relation avec ce fournisseur, de tout problème connu de l'équipe des achats et de toute mesure prise par le fournisseur pour combattre l'esclavage moderne dans sa propre chaîne d'approvisionnement.

Pour se prémunir des infractions aux droits humains dans notre chaîne d'approvisionnement, la sélection des fournisseurs est axée selon différentes priorités :

- Établir des relations à long terme, dans la mesure du possible, avec des fournisseurs locaux et préciser nos attentes en matière de pratiques des entreprises.
- Atténuer les risques en encourageant l'approvisionnement auprès de fournisseurs britanniques, européens ou américains, car nous nous attendons à ce que ces entités disposent de politiques et de processus adaptés à la lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.
- Maintenir le contact avec une société ou une succursale au Royaume-Uni ou en Europe, lorsque le fournisseur se trouve en dehors des lieux géographiques mentionnés ci-dessus, car nous nous attendons à ce qu'il fasse preuve de diligence raisonnable sur le prochain maillon de la chaîne. Une inspection régulière des locaux de ces fournisseurs sera effectuée pour observer leurs opérations, clarifier nos attentes en matière de pratiques et s'assurer de leur conformité aux lois contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.
- Évaluer les risques de tout autre fournisseur, en fonction de sa situation géographique. Cette évaluation des risques s'appuie sur les informations données par des acteurs externes comme le Bureau britannique des Affaires étrangères et du Commonwealth (*Human Rights and Democracy : The 2019 Foreign and Commonwealth*

Report, publié en juillet 2020), et par le Global Slavery Index (indice mondial de l'esclavage) de la Walk Free Foundation (voir fig. 1). Tout fournisseur présentant un risque élevé devra signer notre Code de conduite du fournisseur pour confirmer que sa chaîne d'approvisionnement et lui-même se conforment à notre politique contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Une inspection régulière des locaux de ces fournisseurs sera effectuée pour s'assurer de leur conformité aux lois contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.

- La priorité sera donnée aux organisations dotées de politiques de protection des lanceurs d'alertes et d'encouragement des signalements de cas d'esclavage et de travail forcé.

## ADHÉSION DES FOURNISSEURS À NOS VALEURS

Nous avons une position de tolérance zéro sur l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Nous attendons de tous les membres de notre chaîne d'approvisionnement et de nos sous-traitants qu'ils adhèrent à nos valeurs.

Nous comptons sur une équipe de conformité interfonctionnelle composée d'administrateurs et de cadres supérieurs des services

suivants : ressources humaines, achats, gestion de projets matériels et conception. Ils coordonneront toutes les activités nécessaires pour garantir que FW Thorpe Plc respecte les exigences légales.

## FORMATION

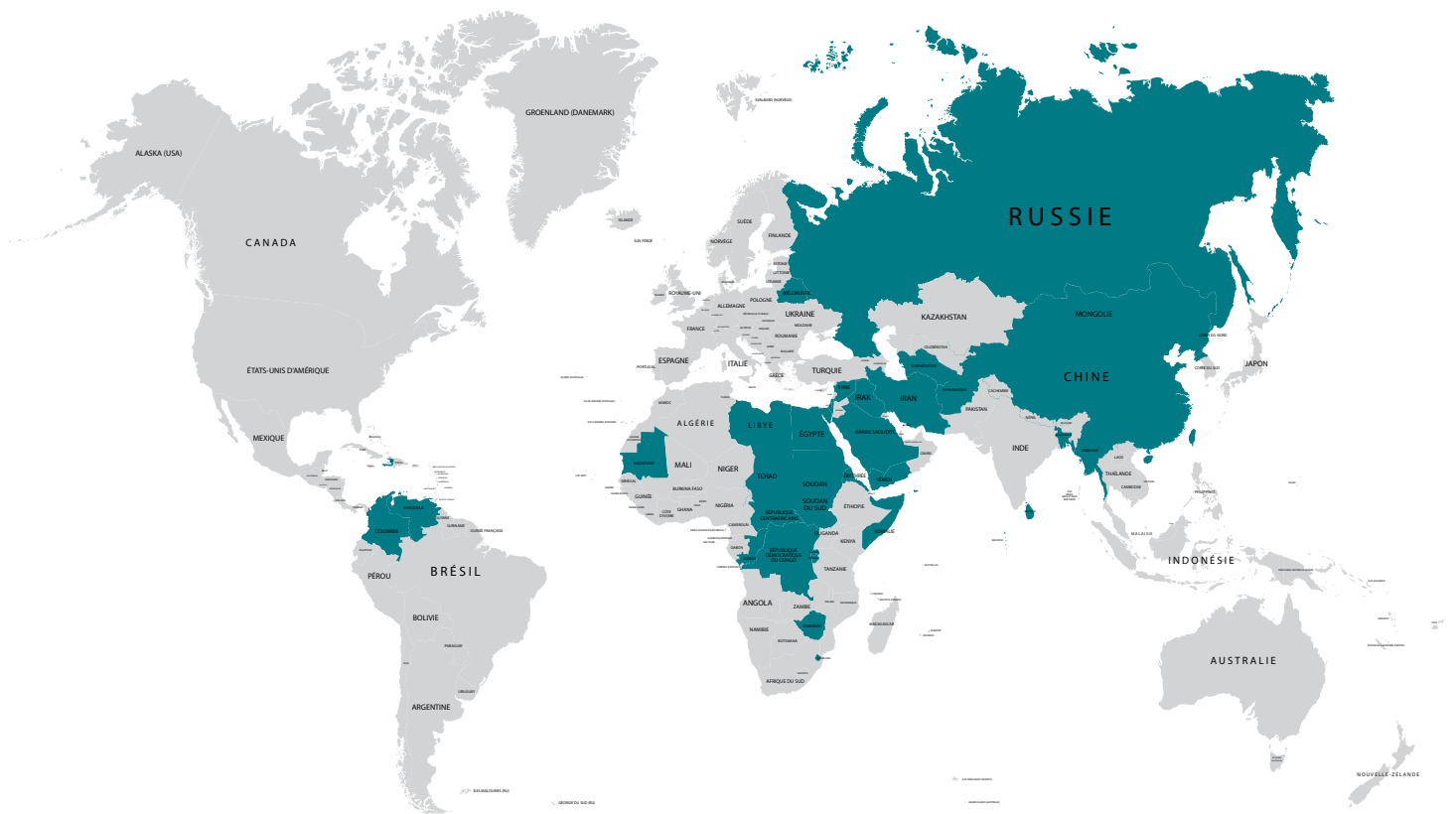
Afin d'assurer une bonne compréhension des risques relatifs à l'esclavage moderne et au trafic d'êtres humains, nous formons notre équipe des achats et nos cadres supérieurs concernés par ces questions. Par ailleurs, tous les directeurs et cadres supérieurs de l'entreprise sont sensibilisés à ce sujet.

Les employés qui interagissent avec de nouveaux fournisseurs ou des fournisseurs situés dans des zones à haut risque doivent bien connaître notre Code de conduite du fournisseur et les risques en matière d'esclavage moderne. La sensibilisation et l'engagement des fournisseurs sur ces questions a récemment fait l'objet d'une confirmation avec la nouvelle signature du Code de conduite du fournisseur par les directeurs de certaines entreprises auprès desquelles nous nous approvisionnons depuis longtemps.

Nous promovons constamment l'ouverture et la transparence, et donnons à tous nos employés et aux personnes qui travaillent pour nous des moyens faciles de nous faire part de leurs inquiétudes.

fig.1

## DROITS HUMAINS ET CONDITIONS DE TRAVAIL PAYS D'ÉTUDE



### Amérique

Haïti, Colombie et Venezuela

### Asie

Afghanistan, Bangladesh, Biélorussie, Chine, Corée du Nord, Maldives, Mongolie, Birmanie, Russie, Sri Lanka, Turkménistan

### Europe et Moyen-Orient

Bahreïn, Iran, Irak, Israël et les territoires occupés, Arabie saoudite, Syrie, Yémen

### Afrique

Burundi, République centrafricaine, Tchad, République démocratique du Congo, République du Congo, Égypte, Érythrée, Libye, Mauritanie, Rwanda, Somalie, Soudan du Sud, Soudan, Swaziland, Zimbabwe

Une assistance téléphonique confidentielle est disponible pour les personnes qui font face à des défis personnels ou à des inquiétudes qui peuvent avoir un impact sur leur bien-être ou leurs performances au travail. Nous prenons très au sérieux toute information sur des comportements non éthiques ou illégaux et des membres de notre personnel sont formés pour traiter tout signalement avec tact et minutie. Nous menons des enquêtes indépendantes et prenons les mesures appropriées.

## NOTRE EFFICACITÉ EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE ET LE TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

Nous mesurerons notre efficacité pour nous assurer que l'esclavage et le trafic d'êtres humains ne se produisent dans aucune partie de notre entreprise ou de nos chaînes d'approvisionnement en contrôlant et en enregistrant :

- le nombre d'employés qui reçoivent une formation sur le Modern Slavery Act 2015 ;
- le nombre de fournisseurs qui confirment que leurs organisations sont exemptes d'esclavage et de trafic d'êtres humains.

Les restrictions dues à la COVID-19 ont eu un impact sans précédent sur tout l'exercice 2021 et nous n'avons pas pu mettre en œuvre notre méthode privilégiée d'interaction avec les fournisseurs qui consiste à leur rendre visite sur site pour observer leur fonctionnement. Nous n'avons donc pas pu communiquer comme à nos habitudes nos attentes en matière de travail et de comportement éthique, ni mener des inspections pour assurer la conformité aux lois contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Pour compenser les restrictions en matière de visites sur site, nous avons demandé à certains de nos fournisseurs de consulter à nouveau notre Code de conduite du fournisseur et de reconfirmer leur conformité au contenu de ce document. Durant l'exercice 2021, 35 fournisseurs ont signé le Code de conduite du fournisseur FW Thorpe. Quand les restrictions dues à la COVID-19 seront levées, nous espérons pouvoir rendre visite à davantage de fournisseurs lors de l'exercice 2022.

Sept membres de l'équipe des achats ont reçu une formation spécifique sur les risques en matière d'esclavage moderne et sur le Modern Slavery Act 2015.

L'examen de nos fournisseurs pendant l'exercice 2021 n'a pas identifié de fournisseurs à haut risque ou de preuves d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, aucun employé n'a exprimé de doutes à ce sujet.

## PROGRÈS COMPARÉS AUX PROJETS DE L'ANNÉE DERNIÈRE

Dans notre déclaration de l'année dernière, nous annonçons que nos efforts se concentreraient sur le renforcement de la sensibilisation du personnel aux problèmes de l'esclavage moderne via la formation plus poussée de notre équipe des achats et la communication d'informations supplémentaires aux employés de toute l'entreprise. Durant l'exercice 2021, nous avons mis à jour nos documents de formation internes et les avons présentés à l'équipe des achats. Afin de mieux sensibiliser toute l'entreprise à l'esclavage moderne et au trafic d'êtres humains, nous avons également communiqué des messages clés via les canaux de l'entreprise. Ces informations étaient présentées sous forme d'infographie claire qui fournissait des conseils pratiques pour détecter les signaux et l'impact de l'esclavage moderne et des problèmes qui y sont liés.

Par ailleurs, nous disions vouloir vérifier les pratiques en matière de travail et d'éthique dans les pays et secteurs les plus à risques. Nous avons ainsi ciblé des fournisseurs spécifiques, au Royaume-Uni et en dehors, et leur avons demandé de confirmer leur conformité au Code de conduite du fournisseur FW Thorpe et à toutes les lois sur l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains.

## NOS PROJETS POUR LE PROCHAIN EXERCICE

Nous continuerons de vérifier l'efficacité de nos mesures pour nous assurer de l'absence d'esclavage moderne et de trafic d'êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement en améliorant de manière continue les politiques, procédures et systèmes mis en place.

Notre approche de tolérance zéro sera maintenue pour l'exercice 2022 avec une attention particulière portée aux entreprises :

- qui opèrent depuis des pays où des manquements aux droits humains et aux bonnes conditions de travail ont déjà été constatés ;
- qui ont des employés dans les 20 principaux pays d'origine des victimes potentielles d'esclavage moderne identifiés par le mécanisme national d'orientation britannique (National Referral Mechanism).

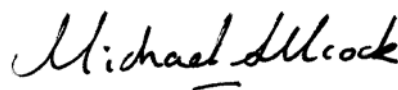
Nous collaborerons aussi avec toutes les entreprises du groupe FW Thorpe partout dans le monde pour nous assurer qu'elles comprennent :

- notre politique de tolérance zéro en matière d'esclavage et de trafic d'êtres humains dans le cadre de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement ;
- nos attentes en matière de pratiques et de conformité à toutes les lois et réglementations applicables à ce sujet.

Dans la mesure du possible, quand les restrictions liées à la COVID-19 seront levées, nous comptons reprendre le contact en personne avec nos fournisseurs pour bien communiquer nos attentes en matière de conditions de travail et de comportements éthiques, et effectuer des inspections pour nous assurer de leur conformité aux lois relatives à l'esclavage et au trafic d'êtres humains.

## VALIDATION

Cette déclaration constitue la position de FW Thorpe Plc sur l'esclavage et le trafic d'êtres humains pour l'exercice 2020 - 2021. Elle a été validée de manière formelle par le conseil d'administration de FW Thorpe Plc le 10 décembre 2021 et signée en son nom par Mike Allcock, président et co-président-directeur général.



Mike Allcock  
10 décembre 2021  
Président et co-PDG, FW Thorpe Plc

### Cette déclaration couvre les filiales de FW Thorpe Plc suivantes :

Thorlux Lighting	Solite Europe Ltd
Thorlux Lighting Irlande	Portland Lighting Ltd
Thorlux Lighting Allemagne	TRT Lighting Ltd
Thorlux Lighting Australie Pty Ltd	Lightronics BV
Thorlux Lighting LLC	Famostar BV
Philip Payne Ltd	

# FW THORPE PLC