

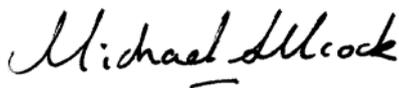


**DÉCLARATION
RELATIVE À
L'ESCLAVAGE
ET AU TRAFIC
D'ÊTRES
HUMAINS
2021 - 2022**

FW THORPE PLC

DÉCLARATION DU PRÉSIDENT

Cette déclaration est faite conformément à la section 54 du Modern Slavery Act 2015. Elle décrit les mesures prises par l'entreprise entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022 (exercice 2022) pour s'assurer que notre chaîne d'approvisionnement et l'intégralité de notre entreprise sont dépourvues de pratiques pouvant s'apparenter à de l'esclavage ou à du trafic d'êtres humains. En tant qu'entreprise, nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir pour lutter contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Nous mettrons à jour les politiques et procédures de notre entreprise et mettrons en place des systèmes qui reflèteront notre approche de tolérance zéro. Nous encouragerons nos fournisseurs à adopter nos valeurs et à adapter leurs pratiques pour respecter notre position à ce sujet. Nous assurerons des formations pour veiller à un haut niveau de compréhension de ces problématiques et promouvons une culture d'entreprise marquée par une position claire, forte et constante contre l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains.



Mike Allcock
Président et codirecteur général - FW Thorpe Plc

STRUCTURE DE L'ORGANISATION

FW Thorpe Plc conçoit, fabrique et fournit des systèmes d'éclairage professionnels dans le secteur du bâtiment et de la construction. Ce groupe est composé de huit sociétés d'éclairage principales, spécialisées dans des secteurs spécifiques de ce marché. Grâce à des acquisitions récentes, le chiffre d'affaires mondial de notre groupe s'élève désormais à plus de 140 millions de livres sterling, pour plus de 850 employés. Les opérations de vente et de production de FW Thorpe Plc sont principalement réalisées au Royaume-Uni, mais aussi de plus en plus aux Pays-Bas et en Espagne, représentant désormais environ 30 % des ventes. L'entreprise dispose par ailleurs de quelques bureaux ailleurs dans le monde. Son siège social est à Redditch, où plus de 500 personnes travaillent. Le site contribue à hauteur de 84 millions de livres sterling au chiffre d'affaires du groupe.

NOTRE ENTREPRISE

Les sites de production de chacune des sociétés d'éclairage sont gérés par différents services : Finances, Achats et matériaux, Ressources humaines, Qualité, Conception de l'éclairage, Conception et ingénierie technique, Mise en service. Nous avons mis en place des procédures robustes pour la sélection des nouveaux employés et pour garantir que nous sommes en mesure de vérifier leur identité.

NOS CHÂÎNES D'APPROVISIONNEMENT

FW Thorpe bénéficie du soutien d'environ 1000 fournisseurs (tant dans le domaine de la production que hors production) dans le cadre de ses opérations à travers le monde. La chaîne d'approvisionnement concernée par la fabrication des produits FW Thorpe est particulièrement complexe, comportant plusieurs niveaux entre le produit d'éclairage fini et les matières premières de base. FW Thorpe a mis en place une stratégie d'approvisionnement mondiale des composants et des matières premières. Toutefois, les fournisseurs sont principalement basés au Royaume-Uni et en Europe, et relativement très peu en Chine. Les fournisseurs de FW Thorpe sont traditionnellement des sociétés de réputation mondiale, qui gèrent activement les risques liés à l'esclavage moderne dans leurs chaînes d'approvisionnement. Tous nos fournisseurs de produits sont soumis à un processus d'approbation avant d'être autorisés à fournir leurs produits. Nombre d'entre eux se conforment à des normes de qualité et accréditations internationales et sont régulièrement audités par les autorités émettrices et par nous-mêmes afin de garantir le respect permanent des normes de qualité, mais aussi des exigences réglementaires.

PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

L'esclavage et le travail forcé peuvent revêtir de nombreuses formes, notamment la traite d'êtres humains ou le travail des enfants. Nous nous engageons à garantir qu'il n'y a pas d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement ni dans une quelconque partie de nos activités.

Nous poursuivons le développement de notre Politique de lutte contre l'esclavage qui reflète notre engagement à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos relations commerciales, et nous révisons nos processus dans le cadre de notre collaboration avec nos fournisseurs, nouveaux ou existants. Nos processus continuent à se concentrer sur des contacts avec les fournisseurs « en face à face ». Quand nous détectons des risques élevés, nous leur demandons également de signer le Code de conduite du fournisseur* de FW Thorpe Plc. Il énonce clairement notre intention de ne pas tolérer le travail forcé ou le travail des enfants dans le cadre de nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement. Si nous apprenons que des fournisseurs se livrent à la traite d'êtres humains ou à l'esclavage, les sociétés du groupe FW Thorpe Plc mettront fin à leurs achats de biens ou services.

Nous consultons constamment les médias externes pour nous tenir au courant des signalements, amendes et sanctions contre des fournisseurs ou des pays ayant été le théâtre d'actes d'esclavage, et nous disposons d'un processus pour agir en conséquence.

* Disponible sur la page suivante :

<https://www.thorlux.fr/code-de-conduite-du-fournisseur.pdf>

ÉVALUATION DES RISQUES

Comme les années précédentes, nous poursuivons notre construction d'un cadre d'évaluation des risques de base chez nos fournisseurs. Cette approche tient compte du secteur d'activité du fournisseur, de la taille et de la portée de son entreprise, de sa localisation géographique, de l'ancienneté de notre relation avec ce fournisseur, de tout problème connu de l'équipe des achats et de toute mesure prise par le fournisseur pour combattre l'esclavage moderne dans sa propre chaîne d'approvisionnement.

Pour se prémunir des infractions aux droits humains dans notre chaîne d'approvisionnement, la sélection des fournisseurs est axée selon différentes priorités :

- Établir des relations à long terme, dans la mesure du possible, avec des fournisseurs locaux et préciser nos attentes en matière de pratiques des entreprises.
- Atténuer les risques en encourageant l'approvisionnement auprès de fournisseurs britanniques, européens ou américains, car nous estimons que ces entités doivent disposer de politiques et de processus adaptés à la lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.
- Maintenir le contact avec une société ou une succursale au Royaume-Uni ou en Europe, lorsque le fournisseur se trouve en dehors des lieux géographiques mentionnés ci-dessus, car nous exigeons qu'elle fasse preuve de diligence raisonnable sur le prochain maillon de la chaîne. Une inspection régulière des locaux de ces fournisseurs sera effectuée pour observer leurs opérations, clarifier nos attentes en matière de pratiques et s'assurer de leur respect des lois contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.
- Évaluer les risques de tout autre fournisseur, en fonction de sa situation géographique. Cette évaluation des risques s'appuie sur les informations fournies par des acteurs externes, comme le Bureau britannique des Affaires étrangères, du Commonwealth et du développement (*Human Rights and Democracy: The 2020 Foreign and Commonwealth Report*, publié en juillet 2021), et le Global Slavery Index (indice mondial de l'esclavage) de la Walk Free Foundation (Voir fig. 1). Tout fournisseur présentant un risque plus élevé devra signer notre Code de conduite du fournisseur pour confirmer que sa chaîne d'approvisionnement et lui-même se conforment à notre politique de lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Une inspection régulière des locaux des fournisseurs sera effectuée pour s'assurer de leur conformité aux lois de lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.
- La priorité sera donnée aux organisations dotées de politiques de protection des lanceurs d'alertes et d'encouragement des signalements de cas d'esclavage et de travail forcé.

ADHÉSION DES FOURNISSEURS À NOS VALEURS

Nous avons une position de tolérance zéro sur l'esclavage et le trafic d'êtres humains. Nous attendons de tous les membres de notre chaîne d'approvisionnement et de nos sous-traitants qu'ils adhèrent à nos valeurs.

Nous comptons sur une équipe de conformité pluridisciplinaire, composée d'administrateurs et de cadres supérieurs des services suivants : Ressources humaines, Achats, Gestion des projets matériels et Conception. Ils coordonnent toutes les activités nécessaires pour garantir que FW Thorpe Plc respecte les exigences légales.

FORMATION

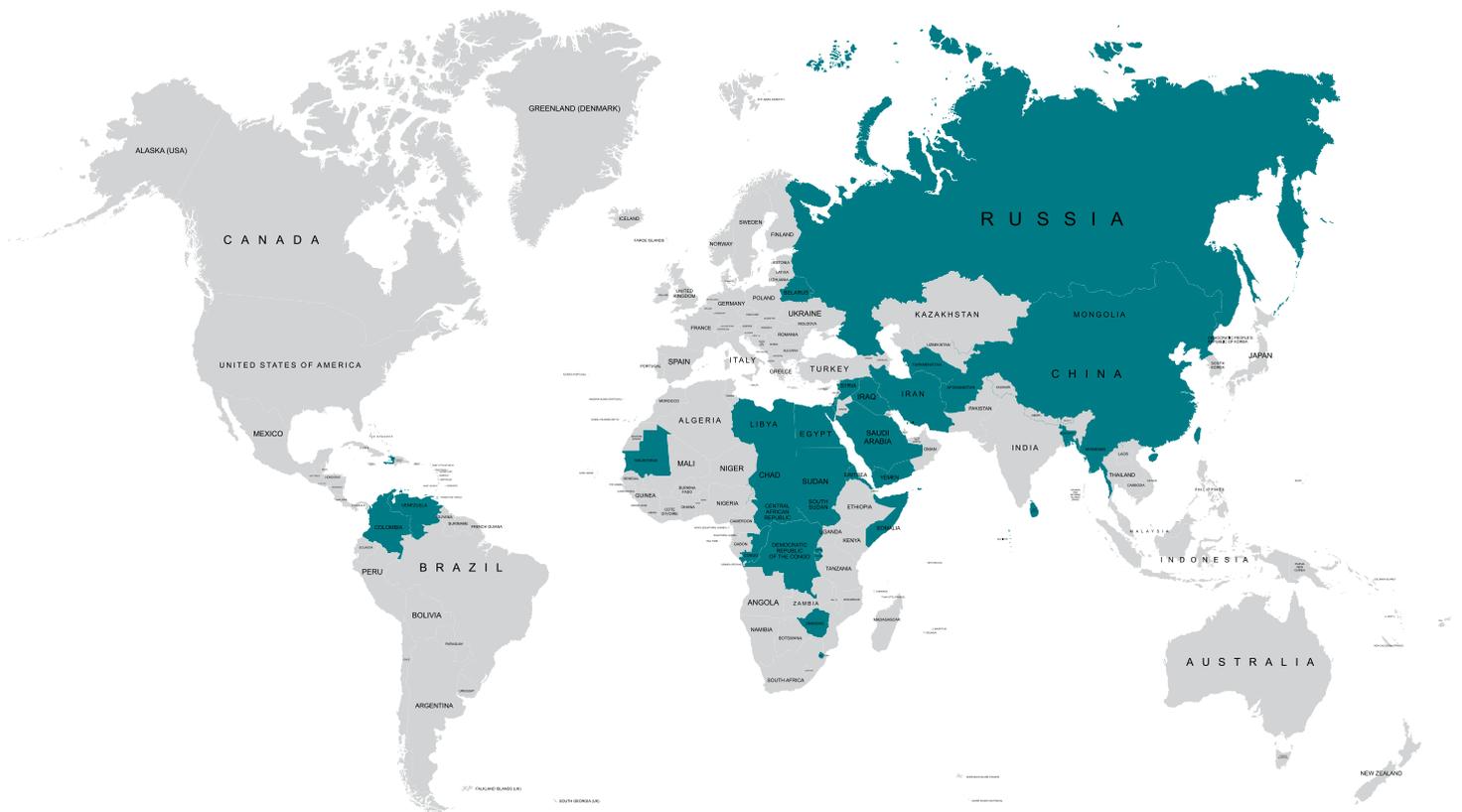
Afin d'assurer une bonne compréhension des risques relatifs à l'esclavage moderne et au trafic d'êtres humains, nous formons notre équipe d'approvisionnement et nos cadres supérieurs concernés par ces questions. Par ailleurs, les administrateurs et les cadres supérieurs de l'entreprise sont sensibilisés à ce sujet.

Les employés qui interagissent avec de nouveaux fournisseurs ou des fournisseurs situés dans des zones où le risque grandit sont activement impliqués dans le Code de conduite du fournisseur et doivent bien connaître les risques en matière d'esclavage moderne. La sensibilisation et l'engagement des fournisseurs sur ces questions a récemment fait l'objet d'une confirmation avec la nouvelle signature du Code de conduite du fournisseur par les directeurs de certaines entreprises auprès desquelles nous nous approvisionnons depuis longtemps.

Nos programmes d'orientation des nouvelles recrues et les livrets d'accueil permettent la sensibilisation aux valeurs et aux politiques éthiques de notre société, notamment sur le sujet de l'esclavage moderne. Nous promovons constamment l'ouverture et la transparence, et donnons à tous nos employés et aux personnes qui travaillent pour notre compte des moyens leur permettant de nous faire part de leurs inquiétudes. Une assistance téléphonique confidentielle est disponible pour les personnes qui font face à des défis personnels et/ou à des inquiétudes qui peuvent avoir un impact sur leur bien-être et/ou leurs performances au travail. Nous prenons très au sérieux toute allégation de comportement contraire à l'éthique ou à la loi et des membres de notre personnel sont formés pour traiter tout signalement avec tact et minutie. Nous menons des enquêtes indépendantes et prenons les mesures appropriées.

fig.1

DROITS HUMAINS ET CONDITIONS DE TRAVAIL PAYS D'ÉTUDE



Amérique

Haïti, Colombie et Venezuela

Asie

Afghanistan, Bangladesh, Biélorussie, Chine, Corée du Nord, Maldives, Mongolie, Birmanie, Russie, Sri Lanka, Turkménistan

Europe et Moyen-Orient

Bahreïn, Iran, Irak, Israël et les territoires occupés, Arabie saoudite, Syrie, Yémen

Afrique

Burundi, République centrafricaine, Tchad, République démocratique du Congo, République du Congo, Égypte, Érythrée, Libye, Mauritanie, Rwanda, Somalie, Soudan du Sud, Soudan, Swaziland, Zimbabwe

NOTRE EFFICACITÉ EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE ET LE TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

Nous mesurons l'efficacité de nos mesures de lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains dans chaque partie de notre entreprise ou dans nos chaînes d'approvisionnement en contrôlant et en enregistrant :

- le nombre d'employés qui reçoivent une formation sur le Modern Slavery Act 2015 ;
- le nombre de fournisseurs, identifiés comme présentant un risque accru d'esclavage moderne, qui confirment que leur organisation est exempte d'esclavage et de trafic d'êtres humains.

Lors de l'exercice 2022, 42 de nos fournisseurs ont signé le Code de conduite du fournisseur de FW Thorpe.

Actuellement, 24 membres des équipes de direction et de l'approvisionnement ont reçu une formation spécifique sur les risques en matière d'esclavage moderne et sur le Modern Slavery Act 2015.

L'examen de nos fournisseurs pendant l'exercice 2022 n'a pas identifié de fournisseurs à haut risque ou de preuves d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, aucun employé n'a exprimé de doutes à ce sujet.

PROGRÈS PAR RAPPORT AUX PROJETS DE L'ANNÉE DERNIÈRE

Dans notre déclaration de l'année dernière, nous annonçons que nous allons collaborer avec toutes les entreprises du groupe FW Thorpe élargi à travers le monde, pour nous assurer qu'elles comprennent :

- notre politique de tolérance zéro en matière d'esclavage et de trafic d'êtres humains dans le cadre de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement ;
- nos attentes en matière de pratiques et de conformité à toutes les lois et réglementations applicables à ce sujet.

Durant l'année passée, nous avons communiqué nos politiques et procédures de lutte contre l'esclavage aux cadres supérieurs de notre groupe et en avons discuté activement. Le cas échéant, nous avons modifié les codes de conduite et d'éthique des sociétés, afin d'y intégrer les politiques de lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne. Afin de sensibiliser les employés, nous avons organisé ou nous prévoyons des formations supplémentaires pour les employés de diverses sociétés. Des informations pratiques expliquant les signes précurseurs et l'impact de l'esclavage moderne et des problèmes connexes sont constamment affichées dans les locaux des sociétés. Les services d'approvisionnement ont également développé des systèmes permettant de mieux identifier et surveiller les opérations des fournisseurs les plus à risque.

Nos projets pour l'exercice 2022 annonçaient que grâce à un relâchement des restrictions liées à la COVID-19, nous reprendrions le contact en personne avec nos fournisseurs pour bien communiquer nos attentes et effectuer des inspections afin de nous assurer de leur conformité aux lois relatives à l'esclavage. Toutefois, le maintien des restrictions en Chine, pays prioritaire, nous ont empêchés d'atteindre cet objectif. Nous continuerons à surveiller et à évaluer les fournisseurs dans cette région et à demander des copies signées de notre Code de conduite du fournisseur, afin de confirmer qu'ils respectent nos politiques.

Pour une meilleure transparence d'entreprise, FW Thorpe Plc a ajouté sa déclaration sur l'esclavage moderne à sa déclaration au registre gouvernemental britannique, pour cet exercice. Toutes les filiales britanniques sont enregistrées sous le seul nom de société de F.W. Thorpe Public Limited Company. Cette déclaration au registre sera maintenue à chaque publication de notre déclaration annuelle.

NOS PROJETS POUR LE PROCHAIN EXERCICE

Nous continuerons à vérifier l'efficacité de nos mesures pour nous assurer de l'absence d'esclavage moderne et de trafic d'êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement en améliorant de manière continue les politiques, procédures et systèmes mis en place.

Notre approche de tolérance zéro sera maintenue pour l'exercice 2023, avec une attention particulière portée aux entreprises :

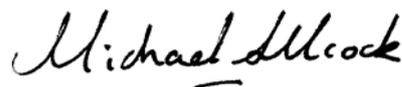
- qui opèrent depuis des pays où des manquements aux droits humains et aux bonnes conditions de travail ont déjà été constatés ;
- qui ont des employés dans les groupes d'âges et les principaux pays d'origine des victimes potentielles d'esclavage moderne identifiés par le mécanisme national d'orientation britannique (National Referral Mechanism, NRM).

Nous prévoyons également de renforcer notre approche de gestion du risque d'esclavage moderne par les activités suivantes :

- s'assurer que nos chaînes d'approvisionnement ne sont pas le théâtre d'opérations de travail forcé ayant un impact sur les Ouïghours, ou d'autres minorités ethniques, dans la région de Xinjiang en Chine.
- continuer à encourager toutes les sociétés du groupe FW Thorpe à avoir une approche commune et cohérente en matière de surveillance et de lutte contre l'esclavage dans leurs chaînes d'approvisionnement. Les politiques et procédures de lutte contre l'esclavage adoptées par l'ensemble du groupe seront présentées aux sociétés qui l'ont rejoint au cours du dernier exercice.
- développer un processus informatique plus formel d'évaluation des risques pour les fournisseurs de nos chaînes d'approvisionnement.
- dans la mesure du possible, avec le relâchement des restrictions liées à la COVID-19 en Chine, pays prioritaire, reprendre contact avec nos fournisseurs en personne, pour préciser nos attentes en matière de travail et de pratiques éthiques, et effectuer des inspections visant à veiller au respect des lois de lutte contre l'esclavage et le trafic des êtres humains.

VALIDATION

Cette déclaration constitue la position de FW Thorpe PLC sur l'esclavage et le trafic d'êtres humains pour l'exercice 2021 - 2022. Elle a été validée de manière formelle par le conseil d'administration de FW Thorpe Plc le 17 novembre 2022 et signée en son nom par Mike Allcock, président et codirecteur général.



Mike Allcock
17 novembre 2022
Président et codirecteur général - FW Thorpe Plc

Cette déclaration couvre les filiales FW Thorpe Plc suivantes :

Thorlux Lighting	Solite Europe Ltd
Thorlux Lighting Ltd Irlande	Portland Lighting Ltd
Thorlux Lighting Allemagne	TRT Lighting Ltd
Thorlux Lighting Australie PTY Ltd	Lightronics B.V.
Thorlux Lighting L.L.C.	Famostar Emergency Lighting B.V.
Philip Payne Ltd	Electrozemper S.A.

FW THORPE PLC